

# その新入社員、 3年後も御社にいますか？

ビジネスリファイン公開セミナー

## 新入社員 研修

中途採用者  
異業種からの  
転職者も  
参加可能！



人が辞める理由は、能力ではなく「育ち方」にあることがほとんどです。  
時代に合わせて変えるべき教育と、どの時代でも変えてはいけな教育があります。  
私たちは創業36年、人材ビジネスの現場で「人が育つ条件」を積み重ねてきました。  
これからの時代に必要な新入社員研修があります。

2026  
4/2(木) 3(金) 6(月)

時間 上記3日いずれも 9:30~17:30

リファレンス東会議室

場所 福岡市博多区博多駅東1丁目16-14 リファレンス駅東ビル7F  
博多駅筑紫口から徒歩5分

【受講料】  
受講者ごとの  
個人報告書  
-1名様-

¥65,000 (税別)

※5名様以上で  
団体割  
15%OFF

若年者傾向を  
踏まえた  
プログラム

納得して  
取り組みたい

すべてのカリキュラムにおいて「どう役立つか」イメージしてもらい具体的内容に進みます。目的を持って受講いただくことが可能となります。

失敗したくない

配属後に失敗しないために、理解・実践度合をシミュレーションワークで確認します。研修中に失敗するからこそ、学びや気づきが深くとなります。

フィードバックが  
欲しい

受講者同士のフィードバックだけでなく、社会人基礎力の観点でアセッサー評価を行います。本人への開示は企業によりますが、自身を知ることに繋がります。

株式会社ビジネスリファイン人材開発事業部

Tel 092-734-1030

✉ edu@business-refine.co.jp

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通1-1-2 ホテルニューオータニ 5F

https://www.business-refine.co.jp/

担当者:乃村

Instagram



# リアルトレーニングコース(3日間)

体験型の  
ワークショップ  
多数!

DAY  
1

- ・オリエンテーション
- ・会社組織で働く上での心得
- ・戦略を持って取り組むビジネスマナー
- ・“成果を上げる”仕事の進め方を学ぶ
- ★ビジネスシミュレーションワーク I

DAY  
2

- ・ホウレンソウによる情報伝達
- ・印象の良い対応のし方を学ぶ
- ・第一印象を良くする来客対応・訪問
- ★失敗から学ぶビジネスマナー
- ★ビジネスシミュレーションワーク II

DAY  
3

- ・ビジネス文書、メールのコツ
- ・コンプライアンスと社会人の常識
- ・LEGOを活用した自身のありたい姿発見
- ・社会人の常識とIT/AI活用スキル
- ・研修総括

※ワークショップのあとは振り返りの時間を十分に取、自らの気づきを促します

どんな力が  
身につく?

社会人としての必須知識・スキル・マインドと「社会人基礎力※」の向上を目指したプログラム。「どう役立つか」を考えたいので学び、気づき、できるようになります。

※社会人基礎力とは・・・経済産業省が提唱する「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」

## 前に踏み出す力

参加型のワークショップで  
主体性や働きかけ力を育成



## 考え抜く力

「考える」「意見を出す」  
スキルを身につける

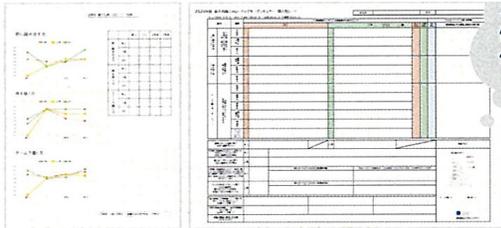


## チームで働く力

実践からチームワークと  
感じのよい対応を学ぶ



## 人事の皆様にご好評！ 個人報告書



人材の  
情報を  
蓄積!

社員の  
変化に  
気づける!

研修終了後、受講者一人ひとりの社会人基礎力に基づいた評価と研修時の様子を記した個人報告書をお渡しいたします。

※1～2名のアセッサーが研修を後ろから見守り、またラウンドし様子を見守りながら、講師と2名で報告書を完成させます。

他にもこんなことが喜ばれています。

- ✔ 他社の新入社員と交流することで、悩みを共有し合い、刺激を受けながら学べる!
- ✔ 研修は、見学いただくことも可能!

## 過去ご利用いただいた企業さまの声

黙って聴いていれば終わる研修と違い、ワークが多く参加型の研修なので、内定段階では見えなかった新入社員の本质を知ることが繋がった。

福岡市・サービス・A社さま

研修中の失敗体験も、講師や同期参加者からフォローもあるので、安心してチャレンジするようになったと思う。

北九州市・製造・C社さま

他社には無いボリュームの個人報告書が魅力的で、配属先での指導役を選ぶ際に大いに参考にしている。

福岡市・IT・D社さま

お申込み・  
詳細はこちら!



## フォローアップ研修(秋開催)のご案内

秋開催のフォローアップ研修でも同様の個人報告書を作成し、個々の成長・変化を確認していただきます。新入社員研修と合わせて行うと、よりスキルアップの安心感を得ることができます。