

2026年 新入社員 フォローアップ研修

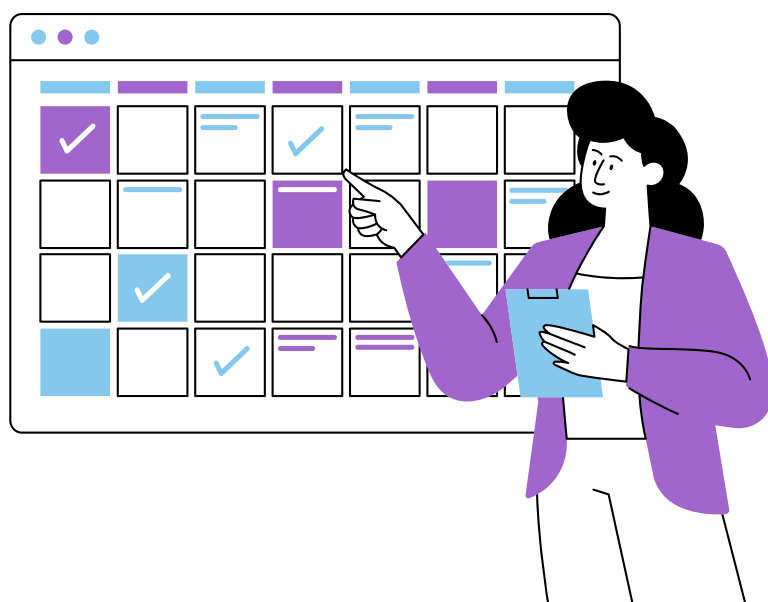
気づきから成長へ。半年後の自分を、もう一度見つめる。



2026年10月23日(金) 9:30~17:30



大手門パインビル2階会議室



10/23 (金)

9:30-17:30

2026年度 新入社員フォローアップ研修 プログラム

本研修では、仕事や職場における悩みを、他社の新入社員と共有し刺激を受けることで、改めて自分自身を見つめ直し、自らの課題解決の糸口をつかんでいただきます。
また、体験学習を通して、組織における自己の役割を認識し、パフォーマンスの高い人材へとレベルアップするためのスキルを習得します。

研修のねらい



POINT
1

「いまの自分を知る」
自身の成長・推移・ギャップを知る

POINT
2

「仕事の感度を磨く」
体験学習を通して、仕事の質を高める

POINT
3

「デキル社員になる」
時間と思考の整理術を学ぶ

POINT
4

「学びを行動に繋げる」
現場で実践することを明確にする

以下のような方に、おすすめです！

- ◆ 新入社員の皆様
- ◆ 入社2～3年目の皆様
- ◆ 中途入社の皆様



お申込み
詳細はコチラ！

【受講料】

1名様 ￥23,000 (税別)

【会 場】

大手門パインビル2階会議室
福岡市中央区大手門1-1-12

研修内容



STEP
1

社会人1年生のいまを知る

- ・ 入社以後の振り返りと近況報告
- ・ 社会人基礎力を元に自身の成長・推移・ギャップを知る
- ・ 社会人に求められるプロ意識の再確認

STEP
2

仕事への感度を磨く ～仕事の品質を高めるために～

- ・ 仕事の品質の考え方とPDCAサイクル
- ・ 組織に求められるチームワークの3要素
- ・ 上司や先輩の状況と気持ちを理解する

STEP
3

仕事の推進力を高める

- ・ タイムマネジメントの基本、優先順位の考え方
- ・ 分かりやすく整理して伝える力

STEP
4

目標設定

- ・ 研修の気づき、学びを踏まえた目標設定

STEP
5

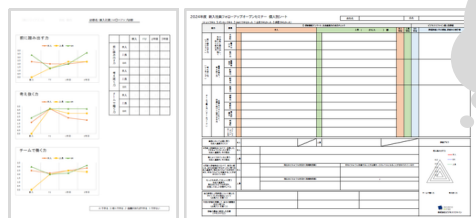
まとめ

- ・ 研修総括

人事の皆様喜んでいただいているサポート

1

研修終了後・・・
社会人基礎力に基づいた評価と受講者の様子を記した個人報告書を納品いたします。



おひとりずつ
個人報告書を
作成しております！

2

他社の新入社員と交流し刺激を受けながら学んでいただきます。

3

研修は、見学いただくことが可能です。

